



# COMUNE DI STRA

PROVINCIA DI VENEZIA

COPIA

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE NUMERO 114 DEL 26-09-2008

**Oggetto:**

APPROVAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2008.

N. \_\_\_\_\_ Reg. Pubbl.

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico, su conforme dichiarazione del messo, che copia della presente delibera è stata affissa oggi all'Albo Pretorio per la prescritta pubblicazione di 15 giorni consecutivi.

Li,

**IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO**  
F.to CURATOLO DOTT. SANTO

La presente copia è conforme all'originale

Li,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
CURATOLO DOTT. SANTO

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITA'**

Si certifica che la suestesa deliberazione è stata pubblicata nelle forme di legge all'Albo Pretorio del Comune per cui la stessa è

DIVENUTA ESECUTIVA

Li,

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to CURATOLO DOTT. SANTO

L'anno **duemilaotto** addì **ventisei** del mese di **settembre** alle ore **14:00**, nella Residenza Municipale, è presente:

la Dott.ssa Piera Bumma, Commissario Straordinario nominato con decreto del Presidente della Repubblica del 24 aprile 2008 che, con la presenza del Segretario Generale Dott.Santo Curatolo, assume la seguente deliberazione:

Verbale letto, approvato e sottoscritto.  
Il Commissario Straordinario  
F.to BUMMA DOTT.SSA PIERA

Il Segretario Comunale  
F.to CURATOLO DOTT. SANTO

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

Dott.ssa Piera Bumma

Vista la proposta di delibera n. 146 del 26.09.2008 (all. a);

Visto che su di essa sono stati acquisiti i pareri di cui all'art. 49 del D.Lgs n. 267/2000;

Ritenuta la proposta meritevole di approvazione;

Ritenuto altresì dover procedere con urgenza;

### **DELIBERA**

1) di approvare l'allegata proposta di delibera n. 146 del 26.09.2008 (all. a);

2) di rendere la presente delibera immediatamente esecutiva.

PROPOSTA DI DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA GIUNTA COMUNALE N. 146 DEL 26/09/2008.

## **IL COMMISSARIO STRAORDINARIO**

### **PRESO ATTO**

- che sulla base del vigente CCNL ai titolari di posizione organizzative compete una retribuzione di posizione e una di risultato;
- che la retribuzione di risultato varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% (30% per le Unioni di Comuni e Servizi gestiti in convenzione) della retribuzione di posizione attribuita;
- che tale retribuzione viene erogata dall'Amministrazione sulla base del giudizio espresso dal nucleo di valutazione;
- che il nucleo di valutazione previsto nel vigente Regolamento degli Uffici e Servizi non è stato ancora costituito;
- che nelle more della sua costituzione il predetto Regolamento prevede che le funzioni del nucleo di valutazione siano espletate dal Segretario Generale;
- che si rende necessario per il corrente anno approvare i criteri per la determinazione dell'importo di tale retribuzione;
- che si rende, altresì, necessario, per il corrente anno, approvare le schede di valutazione dei risultati conseguiti dai titolari di posizione organizzativa;

**VISTI i criteri e le schede proposte dal Segretario Direttore Generale e ritenute meritevoli di approvazione;**

VISTO l'art. 49 del D.Lgs 267/2000 in merito ai pareri dei Responsabili dei Servizi, sugli atti di competenza della Giunta e del Consiglio Comunali;

VISTO il D.Lgs 267/2000;

### DELIBERA

- 1) di approvare la scheda di valutazione dei risultati conseguiti nell'anno 2008 da parte dei titolari di posizione organizzativa (All. sub a);
- 2) di approvare i seguenti criteri per la determinazione dell'importo della retribuzione di risultato per l'anno 2008 da erogare ai titolari di posizione organizzativa:

Punteggio da assegnare	Retribuzione di risultato	Valutazione complessiva
Da 100 a 86 punti	25%/30% (*)	Capacità elevate
Da 85 a 76 punti	20%	Capacità buone
Da 75 a 61 punti	15%	Capacità migliorabili
Fino a 60 punti	10%	Capacità da sviluppare

(\*) 30% per i servizi gestiti in convenzione

- 3) di riservarsi di approvare con successivo atto i criteri e le schede di valutazione dei Dirigenti;
- 4) di demandare all'Ufficio Personale gli atti necessari alla definizione ed erogazione dell'indennità di risultato sulla base della relazione del nucleo di valutazione;
- 5) di rendere la presente immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 comma 4 del D.Lgs 267/2000.

Allegato  
o sub a)

## SCHEDA DI VALUTAZIONE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SUI RISULTATI DEI TITOLARI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA ANNO 2008

SERVIZIO

---

RESPONSABILE

---

### VALUTAZIONE DEI RISULTATI 60/100

Raggiungimento obiettivi dei programmi/progetti	Fino a 30/100 _____
Determinazione (coerente e costante perseguimento dei risultati nei modi e,	Fino a 20/100 _____

soprattutto, nei tempi previsti per la loro realizzazione)	
Spirito di servizio (disponibilità alla flessibilità per ciò che non è stato preventivamente organizzato)	Fino a 10/100 _____
<b>TOTALE VALUTAZIONE DEI RISULTATI</b>	_____

**VALUTAZIONE DELLE QUALITA' INTRINSECHE DEL RESPONSABILE DEI  
COMPORTEMENTI GESTIONALI 40/100**

Efficienza	Fino a 5/100 _____
Riesce a motivare i propri collaboratori ed a costruire rapporti chiari, basati sulla reciproca assunzione di responsabilità	Fino a 5/100 _____
Capacità di risolvere conflitti interpersonali tra i collaboratori, anche mediante revisione e riattribuzione dei compiti da svolgere	Fino a 5/100 _____
Collabora con gli Amministratori nell'individuazione dei programmi e nelle scelte strategiche e gestisce con ampi margini di autonomia	Fino a 5/100 _____
Ha una propensione all'innovazione accompagnata da "realismo" e da un'approfondita conoscenza delle possibilità concrete di "fare innovazione"	Fino a 5/100 _____
È sensibile al rapporto con il pubblico e si impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza	Fino a 5/100 _____
Ha una buona conoscenza della normativa e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro, ma evita atteggiamenti burocratici e formalistici	Fino a 5/100 _____
Ha una capacità di relazionarsi con gli organi di vertice tecnico-amministrativo e politico	Fino a 5/100 _____
<b>TOTALE VALUTAZIONE DELLE QUALITA'</b>	_____

**VALUTAZIONE SINTETICA FINALE**

<b>Valutazione complessiva</b>	<b>Punteggio assegnato</b>
Capacità elevate	
Capacità buone	
Capacità migliorabili	
Capacità da sviluppare	

**IL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

\_\_\_\_\_

**OSSERVAZIONI FORMULATE DAL TITOLARE DELLA POSIZIONE  
ORGANIZZATIVA VALUTATA**

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

---

---

---

---

---

---

Firma

---

**DETERMINAZIONI FINALI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE**

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

---

Firma

---

## **ATTESTAZIONE DI REGOLARITA' TECNICA E CONTABILE**

sulla proposta di deliberazione ai sensi dell' Art. 49 e Art. 151, comma 4, del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267

PROPOSTA DI DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA I GIUNTA COMUNALE N. 146 DEL 26-09-2008

ALLEGATO ALLA DELIBERA DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO CON I POTERI DELLA I GIUNTA COMUNALE N. 114 DEL 26-09-2008

**Oggetto: APPROVAZIONE CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI E DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE AI FINI DELL'EROGAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO RELATIVA ALL'ANNO 2008.**

---

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime, parere **Favorevole**

Il Responsabile del servizio  
F.to CURATOLO DOTT. SANTO

---

PARERE REGOLARITA' CONTABILE

Si esprime, parere **Favorevole**

Il Responsabile della ragioneria  
F.to SALVADEGO DOTT. FABIO